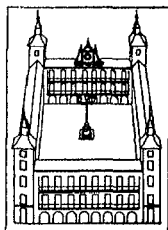


GONZALO DIEGUEZ
Catedrático de Derecho del Trabajo

LECCIONES DE DERECHO DEL TRABAJO

INTRODUCCION
ETAPAS HISTORICAS FUNDAMENTALES
CONTRATO DE TRABAJO

EDITORIAL CIVITAS, S. A.



INDICE GENERAL

Abreviaturas más usadas	13
PRÓLOGO	17

INTRODUCCION

LECCION 1.ª: CONCEPTO

I. <i>El trabajo necesario</i>	25
II. <i>La «ajenidad» en el trabajo</i>	27
III. <i>El trabajo dependiente</i>	29
IV. <i>Contratación y organización del trabajo</i>	33

LECCION 2.ª: LA DEPENDENCIA

I. <i>Génesis y evolución. Doctrina actual</i>	37
II. <i>El trabajo en otros contratos. Ejecuciones de obra.</i>	40
III. <i>Mandatos. Trabajadores con poderes</i>	43
IV. <i>La aportación laboral del socio. Socios-cooperadores de trabajo</i>	45

LECCION 3.ª: EXCLUSIONES E INCLUSIONES LEGALES

I. <i>Trabajos familiares y servicios benévolos</i>	49
II. <i>Personal de «alta dirección»</i>	52
III. <i>Funcionarios públicos y personal contratado por la Administración</i>	59
IV. <i>Servidores del hogar</i>	63
V. <i>Trabajo remunerado de penados. Otros trabajos «especiales»</i>	65
VI. <i>Prestaciones personales obligatorias</i>	68

LECCION 4.ª: TIPOS DE TRABAJOS SINGULARES

I. <i>Trabajos «a la parte»</i>	69
II. <i>Representantes de comercio</i>	73
III. <i>«A domicilio»</i>	76
IV. <i>Grupo o equipo. El auxiliar asociado</i>	78
V. <i>Artistas de espectáculos públicos</i>	81
VI. <i>Deportistas profesionales</i>	84

PARTE PRIMERA**ETAPAS HISTORICAS FUNDAMENTALES****LECCION 5.ª: EVOLUCIÓN JURÍDICA DE LA CONTRATACIÓN DEL TRABAJO**

I. <i>El trabajo servil y la locación de obras romana</i> ...	91
II. <i>Oficiales y aprendices en los oficios agremiados</i> ...	93
III. <i>Los trabajadores en las industrias no agremiadas</i> ...	97
IV. <i>La etapa de la revolución industrial y la Codificación</i> ...	98

LECCION 6.ª: LA LEGISLACIÓN INDUSTRIAL

I. <i>Las leyes de policía fabril</i> ...	105
II. <i>La responsabilidad patronal por accidentes</i> ...	108
III. <i>Legislación ejecutiva y procesal</i> ...	111
IV. <i>Las leyes sobre el contrato de trabajo</i> ...	113

LECCION 7.ª: EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS COLECTIVOS

I. <i>El antecedente de las «compañías»</i> ...	117
II. <i>La represión penal de las coaliciones y su remoción</i> ...	119
III. <i>Responsabilidades en el orden civil</i> ...	122
IV. <i>Leyes sobre sindicatos y negociación colectiva</i> ...	125
V. <i>La legitimación del uso de la fuerza</i> ...	128

LECCION 8.ª: LA PROYECCIÓN CONSTITUCIONAL Y SUPRANACIONAL

I. <i>El trabajo en las constituciones</i> ...	133
II. <i>Aparición y consolidación de la OIT</i> ...	135
III. <i>La Carta Social Europea</i> ...	138

PARTE SEGUNDA**CONTRATO DE TRABAJO****LECCION 9.ª: APRENDIZAJES**

I. <i>Contrato de aprendizaje. El contrato de formación en el trabajo</i> ...	143
II. <i>Trabajo en prácticas</i> ...	148

LECCION 10.ª: EL CONTRATO DE TRABAJO

I. <i>Concepto</i> ...	151
II. <i>Partes</i> ...	152
III. <i>Capacidad. Del empresario</i> ...	154
IV. <i>Del trabajador. La edad y el estado civil</i> ...	155
V. <i>Circunstancias de derecho común</i> ...	158

LECCION 11.ª: CELEBRACIÓN Y NULIDAD DEL CONTRATO

I. <i>Consentimiento y forma. Presunción de contrato ...</i>	161
II. <i>Duración. Presunción de «indefinición»</i>	164
III. <i>Trabajos de carácter fijo-discontinuo</i>	167
IV. <i>Supuestos de duración determinada. En trabajos singulares</i>	168
V. <i>Contratos temporales</i>	169
VI. <i>Periodo de prueba</i>	171
VII. <i>Nulidad</i>	174

LECCION 12.ª: OBLIGACIONES DE LAS PARTES

I. <i>La prestación del trabajo. Las invenciones</i>	177
II. <i>Diligencia y rendimiento normal</i>	180
III. <i>Asistencia y puntualidad</i>	184
IV. <i>Trabajos extraordinarios. De categoría inferior ...</i>	185
V. <i>Negligencia en relación con los bienes del empresario. Reglas especiales</i>	187
VI. <i>Mora «accipiendi». En relación con los instrumentos de trabajo</i>	187

LECCION 13.ª: OBEDIENCIA Y LEALTAD

I. <i>Ordenes e instrucciones. Trabajo en común</i>	191
II. <i>Legitimidad y desobediencia legítima</i>	194
III. <i>Cambios de puesto de trabajo y desplazamientos geográficos temporales</i>	198
IV. <i>La lealtad</i>	199
V. <i>Sobornos, denuncia de entorpecimientos y secretos.</i>	203
VI. <i>La no-concurrencia. Pacto de exclusividad</i>	205
VII. <i>Deberes comunitarios</i>	209

LECCION 14.ª: OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO.

LA RETRIBUCIÓN

I. <i>Percepciones no-salariales</i>	214
II. <i>Salarios en dinero y mixtos. Reglas sobre especies salariales</i>	215
III. <i>Salarios por unidad de tiempo, de obra y por tarea.</i>	217
IV. <i>Salarios por rendimiento. Los incentivos y su régimen</i>	220
V. <i>Comisiones. Asignaciones y actualización de clientes a los representantes de Comercio</i>	222
VI. <i>Participación en los resultados</i>	226
VII. <i>Mejoras individuales</i>	227
VIII. <i>Pago del salario. Anticipos</i>	228
IX. <i>Aseguramiento del pago. Créditos salariales preferenciales</i>	230

LECCION 15.ª: DEBERES DE BUENA FE

I. <i>Respecto a la dignidad del trabajador. En los registros</i>	233
--	-----

II. <i>Ocupación efectiva</i>	234
III. <i>En relación con la promoción y formación profesionales</i>	235
IV. <i>Prevención de riesgos del trabajo</i>	236

LECCION 16.º: SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

I. <i>Suspensiones individuales. Incapacidad temporal.</i>	242
II. <i>Servicio militar. Privación de libertad</i>	244
III. <i>Cargo público representativo y excedencia forzosa. Funciones sindicales</i>	246
IV. <i>Suspensiones colectivas. Fuerza mayor temporal y causas económicas y tecnológicas</i>	247
V. <i>Ejercicio del derecho de huelga y cierre legal de la empresa</i>	248

LECCION 17.º: EXTINCIÓN DEL CONTRATO. POR CUMPLIMIENTO

I. <i>Causas válidamente pactadas. Condiciones</i>	251
II. <i>Término. En el pacto de permanencia</i>	254
III. <i>Voluntad del trabajador o «dimisión». Excedencia voluntaria</i>	257
IV. <i>Mutuo acuerdo</i>	261

LECCION 18.º: EXTINCIÓN POR IMPOSIBILIDAD U ONEROSIDAD SOBREVENIDAS

I. <i>Muerte e incapacidad definitiva del trabajador. Jubilación</i>	268
II. <i>Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y traslado de residencia del trabajador</i>	271
III. <i>Despido por «causas objetivas»</i>	272
IV. <i>Extinción colectiva. Muerte, incapacidad y jubilación por la Seguridad Social del empresario</i>	276
V. <i>Extinción de la personalidad jurídica contratante. Fuerza mayor y «causas económicas o tecnológicas»</i>	278

LECCION 19.º: EXTINCIÓN POR INCUMPLIMIENTO

I. <i>Despido disciplinario</i>	285
II. <i>Causas justas. Participación activa en huelga ilegal.</i>	286
III. <i>Forma. En el caso de representantes del personal.</i>	290
IV. <i>Readmisión e indemnizaciones. Reglas especiales.</i>	294
V. <i>Incumplimiento del empresario</i>	299